

Welchen Stellenwert hat das Ehrenamt in unserer Gemeinde?
Was macht uns als Gemeinde für ehrenamtliche Mitarbeit attraktiv?

Diskutieren Sie gemeinsam mit beruflichen Mitarbeiter*innen und Ehrenamtlichen der Gemeinde folgende Fragen:

- ❓ Welche Erwartungen haben wir an Ehrenamtliche und ihre Tätigkeiten?
- ❓ Welche Befürchtungen haben wir gegenüber Ehrenamtlichen und ihren Tätigkeiten?
- ❓ Welche Ziele wollen wir mit der ehrenamtlichen Mitarbeit erreichen?
Überlegen Sie drei oder mehr konkrete Punkte.
- ❓ In welchen Bereichen/Aufgabenfeldern der Gemeinde wünschen wir uns (mehr) ehrenamtliche Mitarbeit?
- ❓ Wie viele Ehrenamtliche wünschen wir uns für die identifizierten Aufgaben?
- ❓ Wie profitiert unser Gemeindeleben von den Ehrenamtlichen?
- ❓ Was macht uns für mögliche Engagierte attraktiv? Wie können wir unser Angebot so gestalten, dass es für Interessierte ansprechend ist?
- ❓ Was „geben“ wir Ehrenamtlichen? Welche Fortbildungs- und Teilhabemöglichkeiten bieten wir?
Wie können sie in unserer Gemeinde mehr und mehr Verantwortung übernehmen?
- ❓ Welche Ressourcen benötigen die Ehrenamtlichen für ihre Tätigkeiten? Welche können wir ihnen anbieten?
Welche müssen wir noch bereitstellen (Ansprechpartner*innen, Ehrenamtsbeauftragte*n/-koordinator*in, Arbeitsmaterialien, Räume, Budget)?
- ❓ Wer in unserer Gemeinde ist verantwortlich für die Belange der Ehrenamtlichen?
Ist diese Person auch zuständig für die Einführung, Begleitung, Anerkennung und Verabschiedung der Engagierten? Gibt es eine*n Ehrenamtsbeauftragte*n bzw. Ehrenamtskoordinator*in?
- ❓ Hat diese Person eine Qualifizierung in Ehrenamtskoordination und verfügt über ausreichende fachliche, zeitliche, materielle und finanzielle Möglichkeiten, um diese Aufgabe angemessen ausüben zu können?
- ❓ Haben wir für die ehrenamtliche Mitarbeit in unserer Gemeinde finanzielle Mittel eingeplant
(z. B. für Fahrtkosten, Fortbildung oder Geschenke als Zeichen der Anerkennung)?