**Orientierungsgespräch**

Vorbereitung für die/ den Vorgesetzte:n

Name Mitarbeiter:in Gesprächstermin:

**Situationseinschätzung**

* Wie zufrieden erlebe ich die Mitarbeiterin/ den Mitarbeiter z. Zt. in der Arbeit?
* Wo sehe ich sie/ ihn unter-, wo überfordert?
* Wie erlebe ich ihre/ seine Zusammenarbeit im Team, mit den Kollegen?
* Was hat sie/ihn im letzten Jahr besonders bewegt?

**Aufgaben und Arbeitsabläufe**

* Was sagt die Stellenbeschreibung bzw. das Anforderungsprofil zu den Aufgaben der Mitarbeiterin/ des Mitarbeiters?
* Was waren die wichtigsten Aufgabenschwerpunkte der Mitarbeiterin/ des Mitarbeiters im vergangenen Jahr (Ziele des letzten Orientierungsgesprächs)? Welche hat sie/ er gut/ weniger gut erfüllt?

|  |  |
| --- | --- |
| gut erfüllte Aufgaben | Ursachen |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| weniger gut erfüllte Aufgaben | Ursachen |
|  |  |

**Stärken und Entwicklungsbedarf**

* Was halte ich für die persönlichen Stärken der Mitarbeiterin/ des Mitarbeiters?
* Welche könnte und sollte sie/er mehr in den Arbeitsalltag einbringen?
* Wie könnte sie/ er sich verbessern?

**Einschätzung der Zusammenarbeit**

Wo habe ich die Mitarbeiterin/ den Mitarbeiter unterstützt/ behindert?

Was erwarte ich von ihr/ ihm in unserer Zusammenarbeit für die Zukunft?

**Bereichs-/ Abteilungsentwicklung**

* Welche Informationen sollte ich über mögliche Entwicklungen geben?
* Was könnte sich in der Organisation und Zusammenarbeit verbessern?
* Wo sind die Anknüpfungspunkte zur strategischen Planung des Konsistoriums/ des Geschäftsbereiches / der Abteilung/ des Referats/ des Sachgebiets?

**Aufgabenplanung**

* Was sind die wichtigsten Aufgaben der Mitarbeiterin/ des Mitarbeiters im nächsten Jahr?
* Welche Ziele schlage ich vor?
* Wie können die Ziele umgesetzt werden?

|  |  |
| --- | --- |
| Aufgaben/ Ziele | Termin |
|  |  |

* Wie kann und soll die Zielumsetzung kontrolliert werden?
* Welchen persönlichen Qualifizierungsbedarf sehe ich vor diesem Hintergrund bei der Mitarbeiterin/ dem Mitarbeiter?
* Welche Unterstützung kann ich geben?
* Was ich sonst noch gerne besprechen möchte: