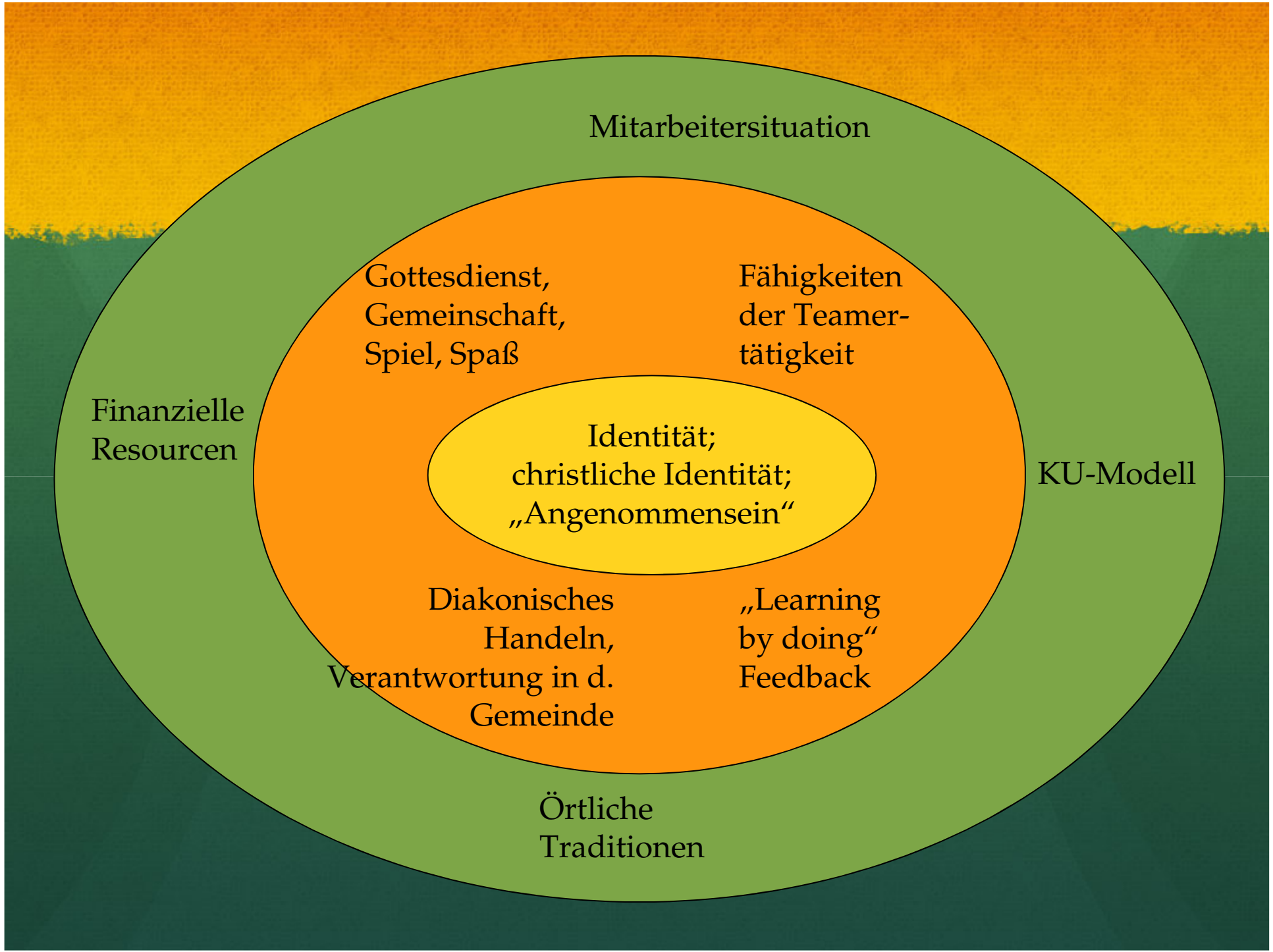


The background features a stylized mountain range with green peaks and an orange-to-yellow gradient base. The text is centered on the orange section.

Modelle der Teamerschulung

Voraussetzungen



Mitarbeitersituation

Gottesdienst,
Gemeinschaft,
Spiel, Spaß

Fähigkeiten
der Teamer-
tätigkeit

Finanzielle
Ressourcen

Identität;
christliche Identität;
„Angenommensein“

KU-Modell

Diakonisches
Handeln,
Verantwortung in d.
Gemeinde

„Learning
by doing“
Feedback

Örtliche
Traditionen

Checkliste

- Ziele der Teamerschulung?
- Welches KA-Modell haben wir?
Welche Aufgaben übernehmen die TeamerInnen?
- Soll / Kann JuLeiCa vorausgesetzt werden?
Welche (weiteren) Inhalte sollen bearbeitet werden?
- Wie viele Jugendliche werden teilnehmen?
Regionale Zerstreuung der Jugendlichen?
- Wie viele Auszubildende habe ich zur Verfügung?
- Was darf's kosten?
- Kurzzeitplanung – langfristige Planung?

Modelle der Teamerschulung

Jahreskur

s

Jahreskurs

- Vorbereitende Aufgaben
- Erstes Schulungswochenende
- Schriftliche Aufgaben
- Aktion: Konfirmandenfahrt
- Analyse
- Zweites Schulungswochenende

Jahreskurs

~ Vorbereitende Aufgaben ~

1. Abendprogramm

2. Bibeltime oder Grundkenntnisse über zentrale biblische Geschichten

Jahreskurs

~ 1. Schulungswochenende ~

- AE I: Wer bin ich und was soll ich werden
- Vom Konfi zum Teamer
- AE II: „Bibeltime“
- AE III: Miteinander leben – Gefühle
- AE IV: Spiele und Spielanleitung
- AE V: Miteinander arbeiten
- Teamerrolle im Team

Jahreskurs
~ Schriftliche Aufgaben ~

1. Andachten

2. Gruppenstunden

Jahreskurs

~ Aktion: Konfistartfahrt ~

- Kennenlernen;
Gefühl der Zusammengehörigkeit
- Spiele, Singen
- Gruppenstunde „Bibeltime“
- Über eigene Erfahrungen in der Gemeinde
und Gottesdienst berichten

Jahreskurs ~ Analyse ~

- Schriftlich, innerhalb von 3 Wochen nach der Aktion
- Feedback garantiert
- Themen:
 - Verhältnisse zu anderen TeamerInnen und zur Leitung
 - Kontakte zu den Konfis
 - Bibeltime – Erfahrung mit Gruppen – Leitung
 - Freizeit und Spiele

Jahreskurs ~ Analyse ~

- Schriftlich, innerhalb von 3 Wochen nach der Aktion
- Feedback garantiert
- Themen:
 - Verhältnisse zu anderen TeamerInnen und zur Leitung
 - Kontakte zu den Konfis
 - Bibeltime – Erfahrung mit Gruppen – Leitung
 - Freizeit und Spiele

Jahreskurs

~ 2. Schulungswochenende ~

- AE I: Schöne Gruppe – schwere Gruppe
- AE II: Aufsichtspflicht
- AE III: Theologie der Freizeit und des Abendprogramms
- AE IV: Konfliktsituationen
- Andachten der Teamerpaare mit Feedback

The background features a stylized mountain range with green peaks and a bright orange foreground. The mountains are rendered in various shades of green, creating a layered effect. The foreground is a solid, vibrant orange. The overall design is clean and modern.

Modelle der Teamerschulung

Fortlaufende Module

Fortlaufende Module

- Modul I: Rolle der TeamerInnen
- Modul II: Kommunikation
- Modul III: Glaube
- Modul IV: Was man berücksichtigen muss...
- Modul V: Gruppendynamik
- Modul VI: Praktisches

Fortlaufende Module

~ Checkliste ~

- Angebot: 3 – 4 Module / Jahr
- Modul: ein Wochenende oder zwei Samstage oder ein Samstag und zwei Nachmittage
- Erste-Hilfe-Kurs zusätzlich als Pflicht
- Teilnahme an ? Modulen als Bedingung für Teamertätigkeit
- Durch die JuLeiCa kann man die Module II, IV, V ersetzen

Fortlaufende Module

~ Checkliste ~

- Mindestens 20 TeilnehmerInnen, die sich verbindlich für die Schulung anmelden
- Mindestens zwei MitarbeiterInnen
- Jugendliche können an einem Modul auch mehrfach teilnehmen
 - ⇒ sie können Verantwortung für einzelne Arbeitsschritte übernehmen und sich dadurch weiter qualifizieren