

Struktureller Rassismus
bei der Job-Suche

BEWERBUNG OHNE NAMEN



Anonymisierte Bewerbungsverfahren



Info

„Personalverantwortliche erhalten für die Auswahl zu einem Bewerbungsgespräch kein Foto und keine persönlichen Daten der Bewerbenden, die Auskunft über Alter, Geschlecht, Familienstand, Herkunft oder Ähnliches geben. Dadurch wird der Blick auf die Qualifikation der Bewerbenden gelenkt. Abgesehen davon können alle üblichen Informationen abgefragt werden, wie etwa Berufserfahrung, Ausbildung, Motivation usw.

Wichtig ist, dass die Einladung zum Vorstellungsgespräch ausschließlich aufgrund der Angaben zur Qualifikation erfolgt. Nach erfolgter Einladung zu einem persönlichen Gespräch wird die Anonymisierung aufgehoben und die Personalverantwortlichen erhalten die vollständigen Bewerbungsunterlagen. Sie sitzen also nicht – wie manchmal angenommen wird – vor einer ihnen unbekanntem Person.“

(Quelle: Antidiskriminierungsstelle des Bundes)



Aufgabe

Anonyme Bewerbungen werden kontrovers diskutiert. Lies dir folgende Aussagen durch:

Pro: „Anonyme Bewerbungen helfen Diskriminierungen zu vermeiden!“

Contra: „Anonymisierte Bewerbungen beschränken die Individualität“

Und deine Meinung?

Anonymisierte Bewerbungen – ja oder nein?
Welcher Aussage stimmst du zu und welche lehnt du ab?
Erkläre deinen Standpunkt.

