

Workshop 3

Nachfolgerinnen und neue Impulse in der Weltgebetstagsarbeit

Generationswechsel und/oder generationenübergreifende Arbeit

Einstieg ins Ehrenamt- was brauche ich?

Ansprache, direkten Kontakt, Bedarf, gebraucht werden, Zeit, Willkommenskultur, Information, Entgegenkommen, Einarbeitung, wahrgenommen werden, Gruppenkultur, zeitliche Begrenzung, Gleichgesinnte, Begeisterung, Spaß, Fähigkeiten, Eigeninitiative, Fortbildung, gute Mischung aus alledem.

Was sind mögliche Stolpersteine?

mangelnde Begleitung, mangelnde Verbindlichkeit, mangelnder Info-Fluss, mangelnde Absprachen, aneinander vorbeireden, fehlende Regie, fehlende Toleranz, fehlende Wertschätzung, Überfrachtung, Perfektionismus, „ganze Hand- Prinzip“, kein Raum für Diskussionen: „Das war schon immer so!“, nicht loslassen können, sich nicht auf Neues einlassen, das Gefühl, Störfaktor zu sein.

Was erleichtert den Rollenwechsel?

Gruppenidentität und Rollen immer wieder überdenken, Demut der Erfahrenen, gruppenübergreifende Zusammenarbeit, Teilaufgaben übernehmen, Erfahrung, Neugier, Patenschaft, Spiritualität.

Generationswechsel und neue Impulse in WGT-Gruppen

Enthusiasmus weitergeben, Patinnenschaft, Raum für die Inhalte, vielfältige Teilhabeformen, vielfältige Umsetzungsformen, Neugier, Globalität, Feminismus, Herausforderung Interkulturalität, Gemeindegruppen vernetzen, Frauenbezug selbstbewusst vertreten, Schutzraum für Frauen, anknüpfen an „Mädelsabende“, sich selbst (als Gruppe) wertschätzen, Kerngruppe „best age- Frauen“, generationsübergreifend in der Gruppe (jung und hochaltrig), ökumenisch arbeiten, Stärken bewusst machen und stärken.

Willkommen

Einstieg
in ein Ehrenamt

Was brauche ich?

Yellow sticky notes:

- Eigeninitiative
- Information
- Einarbeitung
- Ansprache direkter Kontakt
- Engagement
- Bedarf (gebraucht werden)
- Fähigkeiten
- Begeisterung Spaß
- Zeit
- Fortbildung
- Gruppenkultur
- gute Mischung
- zeitliche Begrenzung
- Gleichgesinnte

Orange sticky notes:

- fehlende Regie
- fehlende Toleranz
- Störfaktor sein
- ganze Hand-Prinzip
- das war schon immer so!
- keine Wertschätzung
- mangelnde Begleitung
- aneinander vorbeireden
- keine Absprache
- nicht loslassen
- Überfrachtung
- kein Raum für Diskussionen
- Info-Fluss
- Perfektionismus
- mangelnde Verbindlichkeit
- mangelnde Absprache

Blue sticky notes:

- Hochmut der Erfahrenen
- Respekt der Erfahrenen
- Gruppenidentität überarbeiten
- Patenschaft
- Rollen immer wieder überdenken
- Gruppen übergreifend zusammenarbeiten
- Erfahrung + Neugier
- Teilaufgaben
- Eventcharakter

Handwritten notes:

- stolpersteine
- Einweisung
- Das warsch immer so!!!
- kein Raum für Diskussionen
- mangelnde Verbindlichkeit
- mangelnde Absprache